

Кодекс поведінки Постачальників компанії «Шредер»





ЗМІСТ

ВСТУП	3	НАВКОЛИШНЄ СЕРЕДОВИЩЕ	10
СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ	4	Екологічні дозволи та звітність	10
ЗАЯВА	4	Запобігання забрудненню та скорочення споживання ресурсів	10
ПРАЦЯ	5	Небезпечні речовини	10
Право на вільний вибір роботи	5	Тверді побутові відходи	10
Молоді працівники	6	Викиди в атмосферу	11
Робочий час	6	Обмеження щодо матеріалів	11
Заробітна плата та пільги	6	Управління водними ресурсами	11
Гуманне ставлення	7	Енергоспоживання та викиди парникових газів	11
Недопущення дискримінації/утисків	7	ЕТИКА	12
Свобода об'єднань	7	Ділова порядність	12
ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я ТА БЕЗПЕКА	8	Недопущення неправомірної вигоди	12
Безпека праці	8	Розголошення інформації	12
Готовність до надзвичайних ситуацій	8	Інтелектуальна власність	12
Виробничі травми та професійні захворювання	8	Чесна комерційна діяльність, реклама та конкуренція	12
Фізично важкі роботи	9	Захист особистої інформації та недопущення переслідування	13
Заходи безпеки під час роботи з технікою	9	Відповідальне постачання копалин	13
Санітарія, харчування та житло	9	Конфіденційність	13
Обмін інформацією з питань охорони здоров'я та безпеки	9	СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ	14
		АУДИТ ТА ОЦІНКА	15
		ВИСЛОВЛЮЙТЕ СВОЮ ДУМКУ	16
		ДОВІДКОВІ МАТЕРІАЛИ	17

Прийнято Виконавчим комітетом
компанії «Шредер»
1 серпня 2022 року

Дата набрання чинності:
1 серпня 2022 року



ВСТУП



Відповідно до Цілі сталого розвитку Організації Об'єднаних Націй (ООН) зі сприяння гідним умовам праці, у серпні 2020 року Група «Шредер» прийняла Кодекс поведінки Альянсу відповідального бізнесу (Responsible Business Alliance, RBA) як свій стандарт із дотримання прав людини. Альянс відповідального бізнесу (RBA), раніше відомий як Коаліція за соціальну відповідальність електронної промисловості (Electronics Industry Citizenship Coalition, EICC), встановлює стандарти для забезпечення безпечних умов праці в ланцюгу постачань електронної промисловості, гідного ставлення та поваги до працівників, а також екологічно відповідального та етичного ведення комерційної діяльності.

Кодекс поведінки Постачальників компанії «Шредер» ґрунтується на Кодексі поведінки RBA (версія 7.0, 2021 рік) і відображає додаткові стандарти та очікування компанії «Шредер», а також характер діяльності наших Постачальників. У цьому Кодексі визначено вимоги до соціальних та екологічних показників діяльності Постачальників компанії «Шредер».



Together

FOR OUR FUTURE



СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ

Всі Постачальники компанії «Шредер» повинні дотримуватися Кодексу поведінки Постачальників компанії «Шредер». До Постачальників компанії «Шредер» належать усі особи, які надають товари або послуги компанії «Шредер» або від її імені («Постачальники»). До них належать усі Постачальники, які:

- виробляють продукцію, упаковку, деталі, компоненти, вузли та матеріали компанії «Шредер» або беруть участь у процесах, пов'язаних із таким виробництвом; та
- надають послуги компанії «Шредер» або від її імені, незалежно від місця виконання послуги, зокрема на території Постачальника, на території компанії «Шредер» або на території замовника.



ЗАЯВА

Ми визнаємо, що Постачальники по всьому світу працюють в різних правових і культурних середовищах і що Кодекс поведінки Постачальників компанії «Шредер» (далі — «Кодекс компанії «Шредер»» або «цей Кодекс») встановлює мінімальні вимоги до всіх Постачальників.

Вимоги Кодексу компанії «Шредер» стосуються всього ланцюга постачань. Як мінімум, Постачальники повинні вимагати від своїх Постачальників наступного рівня, щоб вони визнавали та впроваджували Кодекс компанії «Шредер», а також передавали Кодекс компанії «Шредер» своїм Постачальникам нижчого рівня. Вимоги Кодексу стосуються всіх працівників, включно з тимчасовими працівниками, працівниками-мігрантами, студентами, працівниками за контрактом, безпосередніми працівниками та працівниками будь-яких інших категорій.

Фундаментальним принципом Кодексу компанії «Шредер» є розуміння того, що будь-яка діяльність будь-якого підприємства має відповідати всім законам, правилам і нормативним документам країн, в яких воно працює, а також міжнародним нормам у сфері прав людини. Кодекс компанії «Шредер» заохочує Постачальників, беручи за основу міжнародно визнані стандарти, виходити за рамки законодавства для просування соціальної і екологічної відповідальності та ділової етики. Якщо Кодекс компанії «Шредер» і національне або місцеве законодавство містять вимоги до одного й того ж об'єкта, Постачальники повинні дотримуватися більш суворих вимог.

Кодекс компанії «Шредер» складається з семи частин: «Праця», «Охорона здоров'я та безпека», «Навколишнє середовище», «Етика», «Система управління», «Аудит та оцінка» та «Висловлюйте свою думку». У розділі «Довідкові матеріали» наведено міжнародні стандарти та провідні практики, які були використані при розробленні Кодексу компанії «Шредер» і які можуть бути корисними джерелами додаткової інформації.



ПРАЦЯ

Постачальники повинні захищати загальнолюдські права працівників і ставитися до них із гідністю та повагою, як це прийнято у міжнародній спільноті. Це стосується всіх працівників, включно з тимчасовими працівниками, працівниками-мігрантами, студентами, працівниками за контрактом, безпосередніми працівниками та працівниками будь-яких інших категорій. При підготовці Кодексу використовувалися визнані стандарти, які зазначено у розділі «Довідкові матеріали» і які можуть бути корисними джерелами додаткової інформації.

Стандарти праці:



Право на вільний вибір роботи

Забороняється використовувати примусову, кабальну (включно з борговою кабалою) або підневільну працю; недобровільну працю або трудову експлуатацію ув'язнених; рабство та торгівлю людьми. Це охоплює перевезення, переховування, наймання, передавання або прийом людей шляхом погроз, сили, примусу, викрадення або шахрайства для виконання робіт або надання послуг. Необґрунтованих

обмежень свободи пересування працівників територією об'єктів, а також необґрунтованих обмежень на вхід або вихід з території наданих компанією об'єктів, включно з гуртожитками або житловими приміщеннями для працівників, якщо вони були надані, бути не повинно. При найманні працівникам необхідно надавати письмовий трудовий договір їхньою рідною мовою з описом умов наймання.

Необхідно, щоб іноземні робітники-мігранти отримували трудовий договір до від'їзду з їхньої країни походження, а після прибуття в країну працевлаштування заміни або зміни у трудовому договорі не допускаються, якщо тільки ці зміни не вносяться для відповідності місцевому законодавству та забезпечення рівних або кращих умов.

Будь-яка праця має бути добровільною, із правом працівників в будь-який час залишити роботу або розірвати трудові відносини без штрафних санкцій за умови попередження в розумний термін відповідно до трудового договору. Постачальники, представники та їх представники не мають права утримувати, знищувати, приховувати, конфісковувати документи, що посвідчують особу, або імміграційні документи працівників, наприклад, видані урядом посвідчення особи, паспорти або дозволи на роботу, а також відмовляти працівникам у доступі до таких документів, за винятком випадків, коли таке утримання вимагає закон. У цьому випадку працівникам ні в якому разі не можна відмовляти в доступі до їхніх документів. Вимагати плату з працівників за працевлаштування не дозволяється. Постачальники повинні підтримувати належні засоби контролю, щоб із працівників не стягувалася плата за наймання або працевлаштування під час процесу наймання. У разі виявлення внесення працівником плати за можливість працевлаштування таку плату необхідно повернути працівнику.



Молоді працівники

Дитячу працю не можна використовувати на будь-якій стадії виробництва, у наданні послуг або постачанні товарів. Термін «дитина» означає будь-яку особу віком до 15 років, або до віку завершення обов'язкової освіти, або до мінімального віку працевлаштування в країні, якщо він більший.

Постачальники повинні впровадити відповідний механізм перевірки віку працівників.

Використання законних програм навчання на робочому місці, які відповідають усім законам і нормативним документам, підтримується. Не можна допускати, щоб працівники у віці до 18 років («молоді працівники») виконували роботу, яка може поставити під загрозу їхнє здоров'я або безпеку, включно з роботою в нічні зміни та понаднормовою роботою.

Постачальники повинні забезпечити належне управління працівниками-студентами шляхом належного ведення студентських записів, проведення процедури належної обачності щодо освітніх партнерів та захисту прав студентів відповідно до застосовного законодавства та нормативних документів.

Постачальники повинні надавати належну підтримку всім працівникам-студентам та забезпечувати їх навчання. За відсутності місцевого законодавства ставка заробітної плати працівників-студентів, стажистів та учнів має бути не меншою, ніж в інших працівників початкового рівня, які виконують такі ж або подібні завдання. У разі виявлення дитячої праці надається допомога/відшкодування.



Робочий час

За результатами досліджень бізнес-практик, існує чіткий зв'язок між перенапруженням працівників та зниженням продуктивності, збільшенням плинності кадрів та зростанням травматизму й захворюваності. Не можна, щоб тривалість робочого часу перевищувала максимальну тривалість, встановлену місцевим законодавством.

До того ж не можна, щоб робочий тиждень перевищував 60 годин, включно з понаднормовим часом, за винятком надзвичайних або незвичайних ситуацій.

Будь-яка робота у понаднормовий час має бути добровільною. Працівникам необхідно надавати щонайменше один вихідний день кожні сім днів.



Заробітна плата та пільги

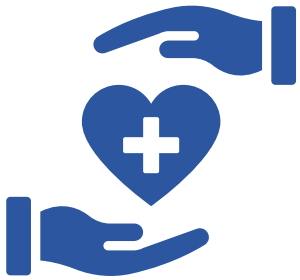
Виплачувана працівникам компенсація має відповідати всім застосовним законам у сфері оплати праці, включно із законами, що стосуються мінімальної заробітної плати, понаднормового часу та передбачених законом пільг.

Відповідно до місцевого законодавства, необхідно, щоб працівники отримували компенсацію за понаднормову роботу за ставками вище, ніж звичайні погодинні ставки.

Відрахування із заробітної плати як дисциплінарний захід не допускаються. Підставою для виплати заробітної плати працівникам має бути своєчасно наданий розрахунковий лист або подібний документ.

Необхідно, щоб за кожний платіжний період працівники отримували своєчасну та зрозумілу довідку про заробітну плату з інформацією, достатньою для перевірки точності суми компенсації за виконану роботу.

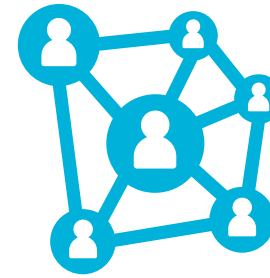
Тимчасову, відрядну працю та працю, виконувану сторонніми особами (аутсорсинг), необхідно використовувати в межах місцевого законодавства.



Гуманне ставлення

Жорстоке або нелюдське поводження із працівниками, включно з насильством, гендерним насильством, сексуальними домаганнями, сексуальним насильством, тілесними покараннями, психологічним або фізичним примушенням, знущаннями, публічним осоромленням, словесним ображенням, або загроза такого поводження не допускається.

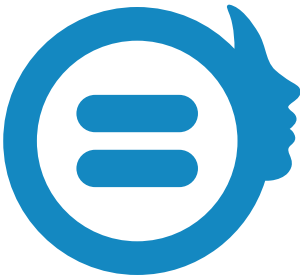
Необхідно чітко визначати та доводити до працівників дисциплінарну політику та процедури, що підтримують зазначені вище вимоги.



Свобода об'єднань

Постачальники повинні поважати права, зазначені в Декларації Міжнародної організації праці (МОП) про основоположні принципи та права у сфері праці. Постачальники повинні поважати право всіх працівників на створення профспілок та вступ до них за власним вибором, на ведення колективних переговорів та участь у мирних зібраннях, а також поважати право працівників на утримання від таких дій.

Необхідно, щоб працівники та/або їхні представники мали можливість відкрито спілкуватися та обмінюватися з керівництвом ідеями та проблемами стосовно умов праці та методів управління без побоювання дискримінації, помсти, залякувань та переслідувань.



Недопущення дискримінації/утисків

Постачальники повинні бути відданими ідеї свободи робочої сили від утисків, домагань і незаконної дискримінації.

Компаніям неможна вдаватися до дискримінації або утисків за ознаками раси, кольору шкіри, віку, статі, сексуальної орієнтації, гендерної ідентичності та самовираження, етнічного або національного походження, інвалідності, вагітності, релігії, політичної приналежності, членства в профспілках, статусу захищеного ветерана, захищеної генетичної інформації або сімейного стану у таких елементах наймання та роботи, як заробітна плата, підвищення на посаді, винагороди та доступ до навчання.

Працівникам необхідно надавати, в розумних межах, приміщення для здійснення релігійних обрядів. До того ж працівників або потенційних працівників не можна змушувати проходити медичні тести, включно з тестами на вагітність або незайманість, або медичні огляди, які можуть бути використані для дискримінації.



ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я ТА БЕЗПЕКА

Компанія «Шредер» визнає, що безпечне та здорове робоче середовище не тільки мінімізує рівень виробничого травматизму та професійних захворювань, а й підвищує якість продукції та послуг, стабільність виробництва, а також знижує плинність працівників та покращує їхній моральний дух. Компанія «Шредер» також визнає, що постійний інформаційний внесок працівників та їх навчання важливі для виявлення та розв'язання проблем охорони здоров'я та безпеки на робочому місці.

Стандарти охорони здоров'я та безпеки:

БЕЗПЕКА ПРАЦІ

Потенційні загрози для здоров'я та безпеки працівників (наприклад, пов'язані з хімічними, електричними та іншими джерелами енергії, пожежами, транспортними засобами, падінням) мають бути визначені, оцінені та зменшені за допомогою ієрархії засобів контролю, яка охоплює усунення загроз, заміну процесів або матеріалів, контроль за допомогою належного планування, впровадження інженерного та адміністративного контролю, профілактичне технічне обслуговування та безпечні робочі процедури (зокрема блокування та маркування), а також забезпечення постійного навчання з питань охорони здоров'я та безпеки праці. Якщо ці засоби не дозволять контролювати загрози на відповідному рівні, працівників необхідно забезпечити відповідними, підтримуваними в гарному стані засобами індивідуального захисту та навчальними матеріалами про ризики для працівників, пов'язані з цими загрозами. Необхідно заохочувати працівників до виказування занепокоєння через питання безпеки. Необхідно також вживати, в розумних межах, заходів для усунення вагітних жінок/годувальниць від роботи з підвищеним рівнем небезпеки, усунення або зменшення ризиків для здоров'я та безпеки вагітних жінок і годувальниць на робочому місці, зокрема пов'язаних з їхніми робочими завданнями, а також передбачати, в розумних межах, приміщення для годувальниць.

ГОТОВНІСТЬ ДО НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЙ

Необхідно виявляти й оцінювати потенційні надзвичайні ситуації та події, а також мінімізувати їхній вплив шляхом впровадження планів і процедур реагування на надзвичайні ситуації, включно з повідомленням про надзвичайні ситуації, процедурами оповіщення й евакуації працівників, проведення навчання та тренувань працівників. Тренування на випадок надзвичайних ситуацій необхідно проводити щонайменше раз на рік або відповідно до вимог місцевого законодавства, якщо вони більш суворі. У планах реагування на надзвичайні ситуації необхідно також передбачати відповідне обладнання для виявлення та гасіння пожеж, вільний і безперешкодний вихід з території об'єктів, відповідні шляхи евакуації, контактну інформацію для аварійно-рятувальних служб та плани відновлення. В таких планах та процедурах необхідно приділяти першочергову увагу мінімізації шкоди здоров'ю, навколишньому середовищу та майну.

ВИРОБНИЧІ ТРАВМИ ТА ПРОФЕСІЙНІ ЗАХВОРЮВАННЯ

Необхідно впровадити процедури та системи для запобігання виробничим травмам та професійним захворюванням, управління ними, відстеження та звітування про них, включно з положеннями про: а) заохочення працівників до повідомлення про травми та захворювання; б) класифікацію та реєстрацію випадків травм та захворювань; в)



надання необхідної медичної допомоги; г) розслідування випадків та впровадження коригувальних заходів для усунення причин травм та захворювань; та д) сприяння поверненню працівників до роботи.

ВИРОБНИЧА ГІГІЄНА

Необхідно виявляти, оцінювати та контролювати вплив хімічних, біологічних і фізичних речовин на працівників відповідно до ієрархії засобів контролю. У разі виявлення потенційних небезпек Постачальники повинні шукати можливості для їхнього усунення та/або зменшення. Якщо усунути або зменшити небезпеку неможливо, потенційні небезпеки необхідно контролювати за допомогою належного планування, інженерного або адміністративного контролю. У разі неможливості відповідного контролю небезпек такими засобами працівників необхідно безплатно забезпечити відповідними, підтримуваними в гарному стані засобами індивідуального захисту, якими вони повинні користуватися. Програми захисту мають бути постійними та містити освітні матеріали про ризики, пов'язані з цими небезпеками. Постачальники також повинні виконувати вимоги до обмеження використання речовин у продукції та виробничих процесах, зазначені в Загальній екологічній специфікації компанії «Шредер».

ФІЗИЧНО ВАЖКІ РОБОТИ

Необхідно виявляти, оцінювати та контролювати небезпеки впливу на робітників фізично важких завдань, включно з ручним переміщенням матеріалів, повторюваним підняттям вантажів або підняттям важких вантажів, тривалим стоянням, а також завданнями із високою повторюваністю дій або завданнями зі збирання, що вимагають значних зусиль.

ЗАХОДИ БЕЗПЕКИ ПІД ЧАС РОБОТИ З ТЕХНІКОЮ

Необхідно оцінити небезпечність виробничого та іншого обладнання. Там, де машини можуть травмувати працівників, необхідно передбачити та належним чином підтримувати засоби фізичного захисту й блокування та огорожу.

САНІТАРІЯ, ХАРЧУВАННЯ ТА ЖИТЛО

Необхідно забезпечити вільний доступ працівників до чистих туалетів, питної води та місць для приготування, зберігання та приймання їжі у санітарних умовах. Гуртожитки для робочих, що надаються Постачальником або його представником із працевлаштування, мають бути чистими та безпечними, мати відповідні аварійні виходи, гарячу воду для приймання ванн та душу, відповідне освітлення, опалення та вентиляцію, індивідуальні захищені приміщення для зберігання особистих та цінних речей, достатньо особистого місця, а також забезпечувати, в розумних межах, права на вхід та вихід.

ОБМІН ІНФОРМАЦІЄЮ З ПИТАНЬ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ТА БЕЗПЕКИ

Постачальники повинні надавати працівникам відповідну інформацію та забезпечувати їх навчання з питань охорони здоров'я та безпеки на робочому місці основною мовою працівників або мовою, яку вони розуміють, щодо всіх виявлених небезпек на робочому місці, на які можуть наразитися працівники, включно з механічними, електричними, хімічними, пожежними та фізичними небезпеками. Інформацію щодо охорони здоров'я та безпеки необхідно вивішувати на об'єкті на видному або в доступному для працівників місці, яке вони можуть упізнати. Необхідно забезпечувати навчання всіх працівників перед початком роботи та регулярно надалі. Необхідно заохочувати працівників виказувати занепокоєння з питань здоров'я та безпеки без побоювання помсти.





НАВКОЛИШНЄ СЕРЕДОВИЩЕ

Компанія «Шредер» визнає, що соціальна та екологічна відповідальність є невіддільною частиною виробництва та надання продукції і послуг світового класу. Необхідно мінімізувати негативний вплив на громаду, навколишнє середовище та природні ресурси у виробництві та промисловій діяльності, забезпечуючи при цьому здоров'я та безпеку працівників і громадськості. При підготовці Кодексу як довідкові матеріали використовувалися визнані системи менеджменту, як-от ISO 14001 та Система екологічного менеджменту та аудиту (Eco Management and Audit System, EMAS), які можуть бути корисним джерелом додаткової інформації.

Екологічні стандарти:

ЕКОЛОГІЧНІ ДОЗВОЛИ ТА ЗВІТНІСТЬ

Необхідно отримувати, продовжувати та підтримувати в актуальному стані всі необхідні екологічні дозволи (наприклад, щодо моніторингу викидів), погоджувальні та реєстраційні документи, а також дотримуватися їх операційних вимог та вимог до звітності.

ЗАПОБІГАННЯ ЗАБРУДНЕННЮ ТА СКОРОЧЕННЯ СПОЖИВАННЯ РЕСУРСІВ

Викиди та скиди забруднювачів і утворення відходів необхідно звести до мінімуму або ліквідовувати в джерелах чи за допомогою таких практик, як додавання обладнання для контролю забруднення, модифікація процесів виробництва, технічного обслуговування та процесів об'єктів, або іншими засобами. Необхідно берегти природні ресурси, включно з водою, викопними видами палива, копалинами та продуктами незайманих лісів, за допомогою таких практик, як модифікація процесів виробництва, технічного обслуговування та процесів об'єктів, заміна матеріалів, повторне використання, консервація, перероблення, та інших засобів.

НЕБЕЗПЕЧНІ РЕЧОВИНИ

Хімічні речовини, відходи та інші матеріали, що становлять небезпеку для людини або навколишнього середовища, необхідно виявляти, маркувати, а також управляти ними для забезпечення безпечного поводження з такими речовинами, їх безпечного переміщення, зберігання, використання, перероблення, повторного використання та утилізації.

ТВЕРДІ ПОБУТОВІ ВІДХОДИ

Постачальники повинні впроваджувати системний підхід до виявлення, скорочення, відповідальної утилізації або перероблення твердих відходів (безпечних), а також управління ними.



ВИКИДИ В АТМОСФЕРУ

Перед викиданням в атмосферу леткі органічні хімічні речовини, аерозолі, корозійні речовини, тверді частки, хімічні речовини, які руйнують озоновий шар, а також побічні продукти згоряння, що утворюються в результаті виробничої діяльності, мають проходити процеси характеризування, регулярного моніторингу, контролю і поводження відповідно до вимог. Необхідно ефективно управляти речовинами, що руйнують озоновий шар, відповідно до Монреальського протоколу та застосовних нормативних документів. Постачальники повинні проводити регулярний моніторинг ефективності своїх систем контролю викидів в атмосферу.

ОБМЕЖЕННЯ ЩОДО МАТЕРІАЛІВ

Постачальники повинні дотримуватися всіх застосованих законів, нормативних документів і вимог компанії «Шредер» щодо заборони або обмеження використання певних речовин у продукції і виробництві, включно з маркуванням для перероблення та утилізації.

УПРАВЛІННЯ ВОДНИМИ РЕСУРСАМИ

Постачальник повинен впровадити програму управління водними ресурсами для документування, характеризування та контролювання джерел, використання та скидання води, а також для пошуку можливостей для збереження води та контролювання каналів забруднення. Перед скиданням або утилізацією усі стічні води мають проходити характеризування, моніторинг, контроль та очищення відповідно до вимог. Постачальник повинен здійснювати регулярний моніторинг роботи своїх систем очищення та утримання стічних вод для забезпечення оптимальної продуктивності та дотримання нормативних вимог.

ЕНЕРГОСПОЖИВАННЯ ТА ВИКИДИ ПАРНИКОВИХ ГАЗІВ

Постачальники повинні встановити корпоративну ціль зі скорочення викидів парникових газів. Енергоспоживання та всі відповідні викиди парникових газів у Сферах застосування 1 і 2 необхідно відстежувати та документувати, а також необхідно публічно звітувати про них відповідно до цілі скорочення викидів парникових газів. Постачальники повинні шукати способи підвищення енергоефективності та мінімізації енергоспоживання і викидів парникових газів.





ЕТИКА

Компанія «Шредер» вимагає від своїх Постачальників, їхніх Постачальників нижчого рівня та будь-яких інших сторонніх підприємств дотримуватися найвищих стандартів етики у своїй комерційній діяльності. Стандарти етики:

ДІЛОВА ПОРЯДНІСТЬ

В усіх ділових відносинах необхідно дотримуватися найвищих стандартів порядності. Постачальники повинні дотримуватися політики абсолютної нетерпимості до будь-яких форм хабарництва, корупції, здирництва та розкрадання. Перед залученням підрядників або третіх сторін Постачальники повинні проводити процедуру належної обачності на основі оцінки ризиків, щоб переконатися, що такі треті сторони дотримуються Кодексу компанії «Шредер» та антикорупційного законодавства, включно із Законом Великобританії про хабарництво та Законом США про корупцію за кордоном. Постачальники також несуть відповідальність за те, щоб залучені ними треті сторони погоджувалися дотримуватися стандартів ділової порядності, не менш суворих, ніж положення цього Кодексу поведінки.

НЕДОПУЩЕННЯ НЕПРАВОМІРНОЇ ВИГОДИ

Забороняється обіцяти, пропонувати, дозволяти, давати або брати хабарі чи інші засоби отримання неправомірної або неналежної вигоди. Ця заборона поширюється на обіцянку, пропозицію, дозвіл на надання або приймання чи надання або приймання будь-яких цінностей, прямо чи опосередковано через третіх сторін, для отримання або збереження підприємства, передачі підприємства будь-якій особі або отримання неправомірної вигоди в інший спосіб. Необхідно впровадити процедури моніторингу, обліку та примусового виконання для забезпечення дотримання антикорупційного законодавства, включно із Законом Великобританії про хабарництво та Законом США про корупцію за кордоном.

РОЗГОЛОШЕННЯ ІНФОРМАЦІЇ

Усі ділові операції мають здійснюватися прозоро й точно відображатися в бухгалтерських книгах та документації Постачальника. Необхідно, щоб інформація про працю, охорону здоров'я та безпеку, екологічні практики, комерційну діяльність, структуру, фінансовий стан та результати діяльності Постачальника розкривалася відповідно до застосовних законів, нормативних документів та переважних галузевих практик. Фальсифікація записів та/або викривлення умов або практик в ланцюгу постачань неприйнятні.

ІНТЕЛЕКТУАЛЬНА ВЛАСНІСТЬ

Права інтелектуальної власності необхідно поважати; передавати технології і ноу-хау потрібно так, щоб права інтелектуальної власності були захищені; інформація про замовників і постачальників також має бути захищеною.

ЧЕСНА КОМЕРЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ, РЕКЛАМА ТА КОНКУРЕНЦІЯ

Необхідно дотримуватися стандартів чесної комерційної діяльності, реклами та конкуренції. Необхідно мати та використовувати відповідні засоби захисту інформації про замовників.



ЗАХИСТ ОСОБИСТОЇ ІНФОРМАЦІЇ ТА НЕДОПУЩЕННЯ ПЕРЕСЛІДУВАННЯ

Якщо це не заборонено законом, необхідно підтримувати програми із забезпечення конфіденційності, анонімності та захисту викривачів порушень-представників Постачальників і співробітників. Постачальникам слід мати процес інформування, щоб їхній персонал і працівники могли виказувати занепокоєння, не боячись помсти.

ВІДПОВІДАЛЬНЕ ПОСТАЧАННЯ КОПАЛИН

Постачальникам слід проводити політику гарантування, в розумних межах, невикористання танталу, олова, вольфраму та золота в продукції, деталях, компонентах і матеріалах, які вони виробляють, для прямого чи опосередкованого фінансування озброєних груп або допомоги їм, а також для сприяння серйозним порушенням прав людини в районах, що постраждали від конфлікту, та районах підвищеного ризику, як це визначено в Керівних принципах ОЕСР з належної обачності щодо відповідальних ланцюгів

постачань копалин із районів, постраждалих від конфлікту, та районів підвищеного ризику. Постачальники повинні проводити процедуру належної обачності щодо джерела та ланцюга постачання цих мінералів і надавати замовникам за запитом інформацію про вжиті ними заходи комплексної перевірки.

КОНФІДЕНЦІЙНІСТЬ

Постачальники повинні захищати, в розумних межах, конфіденційність особистої інформації всіх, з ким вони ведуть справи, включно з постачальниками, замовниками, споживачами та працівниками. Під час збирання, зберігання, обробки, передавання особистої інформації та її обміну постачальники повинні дотримуватися вимог законів та нормативних документів у сфері конфіденційності та інформаційної безпеки.





СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ

Постачальники повинні прийняти або створити систему управління елементами цього Кодексу.

Система управління має забезпечувати: (а) дотримання застосовних законів, нормативних документів та вимог замовників, пов'язаних з діяльністю, продукцією та/або послугами Постачальника; (б) дотримання цього Кодексу; та (в) виявлення та зменшення ризиків, пов'язаних з цим Кодексом. Вона також має сприяти постійному покращенню соціальних та екологічних показників підприємства.



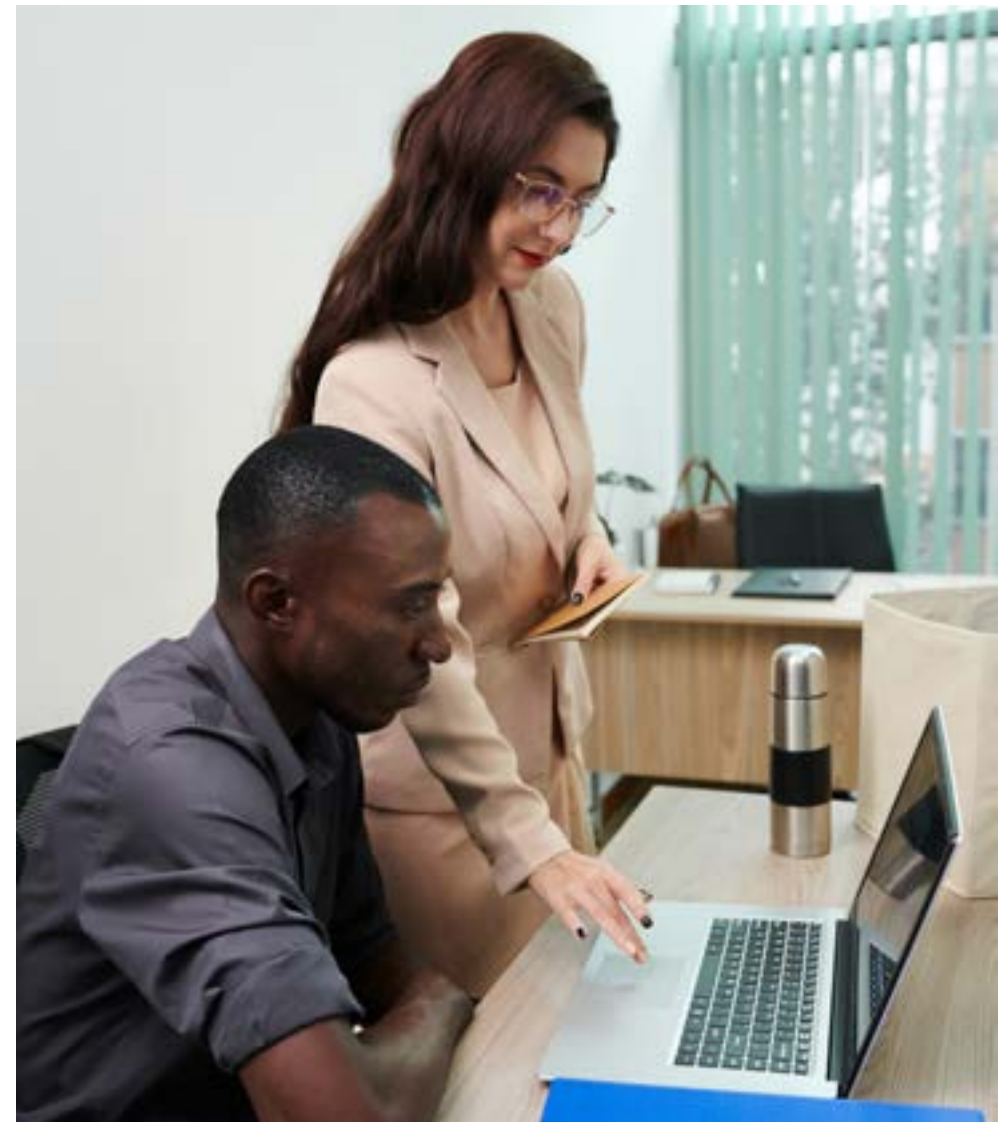


АУДИТ ТА ОЦІНКА

Компанія «Шредер» залишає за собою право на активну перевірку та аудит дотримання Постачальниками Кодексу поведінки Постачальників компанії «Шредер» без оголошень або передумов. Ці перевірки можуть проводити як співробітники компанії «Шредер», так і сторонній аудитор, призначений компанією «Шредер». У зв'язку з аудитом Постачальники повинні збирати й вести необхідну та обґрунтовано запитувану інформацію і документацію та бути готовими надати компанії «Шредер» доступ до них.

Постачальники, які не дотримуються Кодексу поведінки Постачальників компанії «Шредер», повинні надати компанії «Шредер» план дій для забезпечення відповідності Кодексу протягом розумного періоду часу, встановленого Кодексом поведінки Постачальників компанії «Шредер». Недотримання Постачальниками Кодексу поведінки Постачальників компанії «Шредер» ставить під загрозу їхні відносини з компанією «Шредер» і може призвести до їх розірвання.

Постачальники повинні дотримуватися Кодексу поведінки Постачальників компанії «Шредер» щодо своїх субпідрядників і стежити за їх дотриманням на робочому місці.





ВИСЛОВЛЮЙТЕ СВОЮ ДУМКУ



У разі будь-якого порушення або підозри на порушення Кодексу Постачальник може висловити своє занепокоєння за ел. адресою win@schreder.com або через нашу «Лінію WIN». «Лінія WIN» доступна для співробітників, підрядників, постачальників або будь-якої третьої сторони, з якою ми ведемо бізнес, і має використовуватися відповідно до законів і правил, що діють у країні, де живе або працює особа, яка повідомляє про проблему.

Завжди доступні два методи повідомлення через лінію WIN:

- [Захищений веб-сайт](http://schreder.ethicspoint.com/) (особи, які повідомляють про проблему, самі вводять інформацію)

- [Безкоштовні номери телефонів перелічені за країнами](https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/enuk/gui/106870/index.html)

Цей Кодекс поведінки може охоплювати не всі ситуації, з якими може зіткнутися постачальник.

У разі виникнення сумнівів або питань щодо порушень постачальнику слід звернутися по консультацію до своєї безпосередньої контактної особи в компанії «Шредер» або за ел. адресою: win@schreder.com



ДОВІДКОВІ МАТЕРІАЛИ

Зазначені далі стандарти були використані під час підготовки цього Кодексу і можуть бути корисним джерелом додаткової інформації.

Зазначені далі стандарти можуть бути схвалені або не схвалені кожним Постачальником.

[Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act](#)

[Eco Management & Audit System](#)

[Ethical Trading Initiative](#)

[ILO Code of Practice in Safety and Health](#)

[ILO International Labor Standards](#)

[ISO 14001](#)

[National Fire Protection Association](#)

[OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas](#)

[OHSAS 18001](#)

[Universal Declaration of Human Rights](#)

[United Nations Convention Against Corruption](#)

[United Nations Convention the Rights of the Child](#)

[United Nations Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women](#)

[United Nations Global Compact](#)

[United States Federal Acquisition Regulation](#)

[SA 8000](#)

[SAI](#)