

SCHRÉDER pentru furnizori

Codul de conduită





CONȚINUT

INTRODUCERE	3	MEDIU	10
SFERA DE APLICARE	4	Autorizațiile de mediu și raportarea privind mediul	10
DECLARAȚIE	4	Prevenirea poluării și reducerea resurselor	10
MUNCĂ	5	Substanțele periculoase	10
Alegerea liberă a unui loc de muncă	5	Deșeurile solide	10
Lucrătorii tineri	6	Emisiile atmosferice	11
Orele de lucru	6	Restricționarea materialelor	11
Salarii și beneficii	6	Gestionarea resurselor de apă	11
Tratamentul uman	7	Consumul de energie și emisiile de gaze cu efect de seră	11
Nediscriminarea/interzicerea hărțuirii	7	ETICĂ	12
Libertatea de asociere	7	Integritatea în afaceri	12
SĂNĂTATEA ȘI SIGURANȚA LA LOCUL DE MUNCĂ	8	Nici un avantaj necuvenit	12
Siguranța la locul de muncă	8	Dezvăluirea informațiilor	12
Pregătirea pentru situații de urgență	8	Proprietatea intelectuală	12
Accidentele de muncă și bolile profesionale	8	Corectitudinea în afaceri, promovarea corectă și concurența loială	13
Igiena industrială	9	Protejarea identității și combaterea represaliilor	13
Muncă fizică solicitantă	9	Aprovizionarea responsabilă a mineralelor	13
Sistemele de protecție prevăzute la nivelul utilajelor	9	Confidențialitatea	13
Salubritatea, hrana și locuința	9	SISTEMUL DE MANAGEMENT	14
Comunicarea privind sănătatea și siguranța	9	AUDIT ȘI EVALUARE	15
		POLITICA DE RAPORTARE „FACEȚI-VĂ VOCEA AUZITĂ”	16
		REFERINȚE	17

Adoptat de Comitetul executiv
Schröder la data de 1 August, 2022

În vigoare de la 1 iunie 2022



INTRODUCERE



Conform obiectivului de dezvoltare durabilă al Organizației Națiunilor Unite (ONU) de a promova condiții de muncă decente, grupul Schröder a adoptat Codul de conduită al Responsible Business Alliance (Alianța pentru Afaceri Responsabile) ca standard privind drepturile omului în august 2020.

Responsible Business Alliance (Alianța pentru Afaceri Responsabile) (RBA), cunoscută anterior sub denumirea de Electronics Industry Citizenship Coalition (Coaliția pentru cetățenie în industria electronică) (EICC), stabilește standarde pentru a se asigura că condițiile de muncă din lanțul de aprovizionare al industriei electronice sunt sigure, că lucrătorii sunt tratați cu demnitate și respect și că operațiunile de afaceri sunt desfășurate într-un mod etic și responsabil față de mediu.

Codul de conduită SCHRÉDER pentru furnizori se bazează pe Codul de conduită al RBA (versiunea 7.0 - 2021) și reflectă standardele și așteptările suplimentare ale SCHRÉDER, precum și natura operațiunilor furnizorilor noștri. Prezentul Cod definește cerințele de performanță socială și de mediu pentru furnizorii SCHRÉDER.



Together
FOR OUR FUTURE



SFERA DE APLICARE

Toți furnizorii SCHREDER trebuie să respecte Codul de conduită SCHREDER pentru furnizori. Furnizorii SCHREDER includ toate entitățile care furnizează bunuri sau servicii către sau în numele SCHREDER („furnizori”). Aceasta include toți furnizorii care:

- Fabrică produsele, ambalajele, piesele, componentele, subansamblele și materialele SCHREDER sau sunt implicați în procese legate de fabricare; și
- Furnizează servicii către sau în numele SCHREDER, indiferent de locul în care este prestat serviciul, inclusiv la sediul furnizorului, la un sediu SCHREDER sau la sediul unui client.



DECLARAȚIE

Deși recunoaștem că există medii juridice și culturale diferite în care își desfășoară activitatea furnizorii din întreaga lume, Codul de conduită SCHREDER pentru furnizori („Codul SCHREDER” sau „prezentul Cod”) stabilește cerințele minime pe care trebuie să le îndeplinească toți furnizorii.

Codul SCHREDER reprezintă o cerință pentru întregul lanț de aprovizionare. Ca cerință minimă, furnizorii trebuie să solicite furnizorilor de nivelul următor să ia cunoștință și să implementeze Codul SCHREDER și, de asemenea, să transmită Codul SCHREDER furnizorilor de nivelul inferior. Cerințele se aplică tuturor lucrătorilor, inclusiv lucrătorilor temporari, emigranți, studenți, cu contract, angajați direct și oricărui alt tip de lucrători.

Un element fundamental al Codului SCHREDER este înțelegerea faptului că o afacere, în toate activitățile sale, trebuie să funcționeze în totală conformitate cu legile, regulamentele și reglementările țării în care funcționează, precum și standardele internaționale privind drepturile omului. Codul SCHREDER încurajează furnizorii să depășească cerințele de conformitate legală, bazându-se pe standarde recunoscute la nivel internațional, pentru a promova responsabilitatea socială și de mediu și etica în afaceri. În cazul în care Codul SCHREDER și legile naționale sau locale includ cerințe cu privire la aceeași temă, furnizorii trebuie să îndeplinească cerințele mai stringente.

Codul SCHREDER este alcătuit din șapte părți: munca, sănătatea și siguranța la locul de muncă, mediu, etică, sistemul de management, audit și evaluare și politica de raportare „Faceți-vă vocea auzită”. Secțiunea „Referințe” prezintă standardele internaționale și practicile de vârf la care s-a făcut referire în elaborarea Codului SCHREDER și pot constitui o sursă suplimentară de informații.



MUNCĂ

Furnizorii se angajează să respecte drepturile omului pentru lucrători și să îi trateze pe aceștia cu demnitate și respect, așa cum acest lucru este înțeles de către comunitatea internațională. Aceasta se aplică tuturor lucrătorilor, inclusiv celor temporari, emigranți, studenți, cu contract, angajați direcți și oricărui alt tip de lucrători. Standarde recunoscute, așa cum sunt prezentate în referințe, au fost utilizate la elaborarea Codului și pot constitui surse utile de informații suplimentare.

Standardele de muncă sunt următoarele:



Alegerea liberă a unui loc de muncă

Nu se va recurge la muncă forțată, impusă (inclusiv pentru plata datoriilor) sau la muncă de ucenicie, la muncă forțată în închisoare, la sclavie sau la trafic de persoane.

Aceasta include transportul, adăpostirea, recrutarea, transferul sau primirea de persoane prin mijloace de amenințare, forță, obligare, răpire sau fraudă pentru muncă sau servicii.

Nu trebuie să existe nicio restricție nejustificată a libertății de mișcare a lucrătorilor în cadrul unității, în plus față de restricțiile nejustificate cu privire la intrarea sau ieșirea din unitățile prevăzute de companie, inclusiv, dacă este cazul, din dormitoarele sau camerele de locuit ale lucrătorilor.

În cadrul procesului de angajare, lucrătorii trebuie să primească un contract de angajare scris în limba lor maternă, cuprinzând o descriere a termenilor și a condițiilor de angajare. Lucrătorii emigranți străini trebuie să primească contractul de angajare înainte ca lucrătorul să plece din țara sa de origine și nu este permisă nicio înlocuire sau modificare a contractului de angajare la sosirea în țara de destinație, cu excepția

cazului în care aceste modificări sunt efectuate pentru a respecta legislația locală și pentru a oferi condiții egale sau mai bune. Întreaga activitate de muncă trebuie desfășurată de bunăvoie și lucrătorii trebuie să fie liberi să părăsească locul de muncă în orice moment sau să solicite încetarea contractului de muncă fără penalități dacă li se acordă un preaviz justificat, conform contractului. Furnizorii, agenții și subagenții nu au dreptul de a reține sau de a distruge, a ascunde, a confisca sau a interzice accesul angajaților la documentele lor de identitate sau de imigrare, precum documentele de identitate emise de guvern, pașapoarte sau permise de muncă, cu excepția cazurilor în care astfel de rețineri sunt obligatorii prin lege.

În această situație, accesul lucrătorilor la documentele care le aparțin nu ar trebui să fie interzis în niciun moment. Lucrătorilor nu trebuie să li se ceară să plătească onorarii în legătură cu angajarea. Furnizorii trebuie să mențină controale adecvate pentru a se asigura că nu au fost percepute taxe de recrutare sau de plasament lucrătorilor în timpul procesului de recrutare. În cazul în care se constată că astfel de taxe au fost plătite de către lucrători, acestea trebuie rambursate lucrătorilor.



Lucrătorii tineri

Munca prestată de către copii nu trebuie utilizată în nici o etapă a fabricării sau în furnizarea de servicii sau de bunuri. Termenul „copil” se referă la orice persoană cu vârsta de până la 15 ani sau până la care trebuie să finalizeze învățământul obligatoriu sau până la vârsta minimă pentru angajare în țară, ținându-se cont de vârsta cea mai mare.

Furnizorii trebuie să implementeze un mecanism adecvat pentru a verifica vârsta lucrătorilor. Este sprijinită utilizarea programelor legitime de învățare la locul de muncă, care se conformează cu toate legile și reglementările.

Lucrătorii cu vârsta sub 18 ani („lucrători tineri”) nu trebuie să presteze nicio muncă ce ar putea să le pună în pericol sănătatea sau siguranța, inclusiv ture de noapte și ore suplimentare.

Furnizorii trebuie să asigure gestionarea adecvată a lucrătorilor studenți prin menținerea adecvată a unor documente de evidență a studenților, verificarea prealabilă riguroasă a partenerilor educaționali și protejarea drepturilor studenților în conformitate cu legile și reglementările aplicabile.

Furnizorii trebuie să asigure sprijin și instruire adecvată tuturor lucrătorilor studenți. În absența unei legislații locale, rata salarizării pentru lucrătorii studenți, pentru stagiați și pentru ucenici trebuie să fie cel puțin identică cu rata de salarizare a altor lucrători la nivel de începători care efectuează operațiuni egale sau similare.

În cazul în care sunt identificate situații de muncă prestată de copii, se asigură măsuri de asistență/remediere.



Orele de lucru

Studiile efectuate asupra practicilor de afaceri demonstrează în mod clar legătura existentă între surmenajul lucrătorilor și reducerea productivității, creșterea ratei de demisie și creșterea numărului de accidente și de boli. Quantumul orelor de lucru nu trebuie să depășească limita maximă stabilită de legislația locală.

În plus, o săptămână de lucru nu ar trebui să aibă mai mult de 60 de ore pe săptămână, incluzând orele suplimentare, cu excepția situațiilor de urgență sau a situațiilor neobișnuite. Toate orele suplimentare trebuie să fie voluntare. Lucrătorii trebuie să primească cel puțin o zi liberă la fiecare șapte zile.



Salarii și beneficii

Salariile lucrătorilor trebuie plătite în conformitate cu toate legile aplicabile privind salarizarea, inclusiv cele privind salariul minim, orele suplimentare și beneficiile obligatorii prin lege.

În conformitate cu legislația locală, lucrătorii trebuie plătiți pentru orele suplimentare prestate cu un tarif de remunerare mai mare decât cel plătit pentru orele normale de lucru.

Scăderea din salariu, ca măsură disciplinară, nu este permisă.

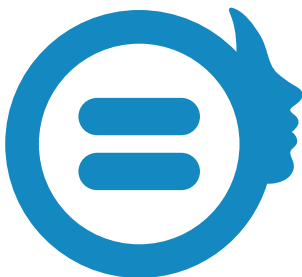
Baza utilizată pentru plata lucrătorii trebuie furnizată la timp prin intermediul talonului de plată a salariului sau al unui document similar. Pentru fiecare perioadă de plată, lucrătorii trebuie să primească la timp un talon inteligibil de plată a salariului care să includă informații suficiente pentru a verifica acuratețea compensației pentru munca prestată.

Toate cazurile în care se utilizează muncă temporară, servicii de plasare a forței de muncă sau activități externalizate vor fi în limitele legii locale.

**Tratamentul uman**

Nu trebuie să existe niciun fel de tratament și inuman, inclusiv violență, violență bazată pe gen, hărțuire sexuală, abuz sexual, pedepse corporale, constrângere mentală sau fizică, umilire publică sau abuz verbal al lucrătorilor și nu trebuie proliferate amenințări cu privire la astfel de tratamente.

Politicile și procedurile disciplinare ce susțin aceste obligații trebuie definite și comunicate clar lucrătorilor.

**Nediscriminarea/interzicerea hărțuirii**

Furnizorii ar trebui să se angajeze pentru o forță de muncă fără hărțuire și discriminare ilegală.

Companiile trebuie să se angajeze în acțiuni de discriminare sau hărțuire bazate pe rasă, culoare, vârstă, gen, orientare sexuală, identitate de gen și de exprimare, etnie sau origine națională, handicap, sarcină, religie, apartenență politică, apartenență sindicală,

statut de veteran de război, informații genetice protejate sau stare civilă în practicile de angajare și de muncă, cum ar fi salariile, promovările, recompensele și accesul la instruire.

Lucrătorii trebuie să beneficieze, în limite rezonabile, de spații corespunzătoare pentru practicile religioase. În plus, lucrătorii sau potențialii lucrători nu ar trebui să fie supuși unor analize medicale, inclusiv teste de sarcină sau de virginitate, sau la examinări medicale care ar putea fi utilizate într-un mod discriminator.

**Libertatea de asociere**

Furnizorii trebuie să respecte drepturile exprimate în Declarația OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă.

Furnizorii trebuie să respecte dreptul tuturor lucrătorilor de a forma și de adera la sindicate, la libera lor alegere, de a negocia în mod colectiv și de a participa la adunări pașnice, precum și dreptul lucrătorilor de a nu participa la astfel de activități.

Lucrătorii și/sau reprezentanții acestora trebuie să poată comunica deschis și să poată transmite conducerii idei și preocupări privind condițiile de muncă și practicile de conducere, fără teamă de discriminare, represalii, intimidare sau hărțuire.



SĂNĂTATEA ȘI SIGURANȚA LA LOCUL DE MUNCĂ

SCHREĐER recunoaște faptul că, în plus față de reducerea incidenței accidentelor și a îmbolnăvirilor la locul de muncă, un mediu de lucru sigur și sănătos îmbunătățește calitatea produselor și a serviciilor, nivelul constant al producției și retenția lucrătorilor, precum și moralul acestora. SCHREĐER recunoaște, de asemenea, faptul că ascultarea în mod constant a părerii lucrătorilor și formarea continuă a acestora sunt esențiale în identificarea și rezolvarea problemelor de sănătate și siguranță la locul de muncă.

Standardele de sănătate și siguranță sunt următoarele:

SIGURANȚA LA LOCUL DE MUNCĂ

Potențialul lucrătorilor de expunere la pericole pentru sănătate și siguranță (surse chimice, electrice și alte surse de energie, incendii, vehicule și pericole de cădere etc.) trebuie identificat, evaluat și atenuat folosind ierarhia mijloacelor de control, care include eliminarea pericolului, înlocuirea proceselor sau a materialelor, controlul printr-o proiectare adecvată, implementarea unor mijloace de control de natură tehnică și administrativă, întreținerea preventivă și proceduri de lucru sigure (inclusiv blocarea/etichetarea) și furnizarea de instruire continuă în domeniul sănătății și securității ocupaționale. În cazul în care riscurile nu pot fi controlate în mod adecvat prin aceste mijloace, lucrătorii trebuie dotați cu un echipament adecvat de protecție, bine întreținut și trebuie să primească materiale educaționale cu privire la riscurile la care îi expun aceste pericole. Lucrătorii sunt încurajați să-și exprime îngrijorările privind securitatea. De asemenea, trebuie luate măsuri rezonabile pentru a muta femeile însărcinate/mamele care alăptează din spațiile cu condiții de muncă cu grad ridicat de risc, pentru a elimina sau a reduce orice risc la adresa sănătății și siguranței la locul de muncă pentru femeile însărcinate și pentru mamele care alăptează, inclusiv cele asociate cu sarcinile lor profesionale, precum și pentru a crea spații corespunzătoare, în limite rezonabile, pentru mamele care alăptează.

PREGĂTIREA PENTRU SITUAȚII DE URGENȚĂ

Potențialele situații și evenimente de urgență trebuie identificate și evaluate, iar impactul acestora trebuie redus prin punerea în aplicare a planurilor de urgență și a procedurilor de intervenție, inclusiv raportarea situațiilor de urgență, proceduri de notificare și evacuare a angajaților, instruirea lucrătorilor și exerciții de urgență. Exercițiile de urgență trebuie executate cel puțin anual sau în conformitate cu legislația locală, în funcție de care dintre acestea este mai stringentă. Planurile de urgență ar trebui să includă, de asemenea, echipamente adecvate de detectare și de suprimare a incendiilor, căi de evacuare clare și neobstrucționate, posibilități adecvate de evacuare, informații de contact pentru serviciile de urgență și planuri de recuperare. Aceste planuri și proceduri se concentrează pe reducerea efectelor nocive asupra vieții, mediului și activelor deținute.

ACCIDENTELE DE MUNCĂ ȘI BOLILE PROFESIONALE

Trebuie puse în aplicare proceduri și sisteme pentru prevenirea, gestionarea, urmărirea și raportarea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inclusiv dispoziții privind: a) încurajarea lucrătorilor să raporteze; b) clasificarea și înregistrarea cazurilor de accidentare și de îmbolnăvire; c) asigurarea tratamentelor medicale necesare; d) investigarea cazurilor și implementarea



măsurilor corective pentru înlăturarea cauzelor acestora; și e) facilitarea revenirii lucrătorilor la lucru.

IGIENA INDUSTRIALĂ

Expunerea lucrătorilor la agenți chimici, biologici și fizici trebuie să fie identificată, evaluată și controlată conform ierarhiei mijloacelor de control. În cazul în care au fost identificate pericole potențiale, furnizorii trebuie să caute oportunități de eliminare și/sau reducere a acestora. În cazul în care eliminarea sau reducerea pericolelor nu este fezabilă, pericolele potențiale trebuie controlate prin mijloace corespunzătoare de control de natură structurală, tehnică și administrativă. Atunci când pericolele nu pot fi controlate în mod adecvat prin astfel de mijloace, lucrătorilor trebuie să li se pună la dispoziție pentru utilizare echipamente individuale de protecție adecvate, bine întreținute și gratuite. Programele de protecție trebuie desfășurate în mod continuu și să includă materiale educaționale privind riscurile asociate acestor pericole. De asemenea, furnizorii trebuie să îndeplinească cerințele privind restricțiile referitoare la substanțele emane de produse, precum și la cele utilizate în timpul proceselor de fabricație din cadrul specificațiilor generale SCHREDER în ceea ce privește mediul.

MUNCĂ FIZICĂ SOLICITANTĂ

Expunerea lucrătorilor la riscurile presupuse de activitățile fizice solicitante, inclusive manipularea manuală a materialelor și ridicarea repetitivă sau a unor obiecte grele, statul prelungit în picioare și operațiunile cu grad mare de repetitivitate sau operațiunile de asamblare ce necesită forță, trebuie identificată, evaluată și controlată.

SISTEMELE DE PROTECȚIE PREVĂZUTE LA NIVELUL UTILAJELOR

Utilajele de producție și de altă natură trebuie evaluate pentru identificarea pericolelor privind securitatea. Trebuie prevăzute și menținute în mod corespunzător sisteme fizice de protecție, elemente de blocare și bariere, acolo unde utilajele reprezintă un pericol de accidentare pentru lucrători.

SALUBRITATEA, HRANA ȘI LOCUINȚA

Lucrătorii trebuie să aibă acces rapid la instalații curate de toaletă, apă potabilă și facilități curate de preparare și stocare a produselor alimentare, precum și pentru servirea mesei. Dormitoare pentru lucrători puse la dispoziție de către furnizor sau de către un agent de muncă trebuie întreținute pentru a fi curate și sigure și trebuie prevăzute cu căi de evacuare de urgență corespunzătoare, cu apă caldă pentru baie și duș, cu instalații de încălzire și ventilație adecvate și cu un spațiu personal rezonabil pentru depozitarea de articole de uz personal sau de valoare, împreună cu privilegii de intrare și de ieșire rezonabile.

COMUNICAREA PRIVIND SĂNĂTATEA ȘI SIGURANȚA

Furnizorii trebuie să asigure lucrătorilor accesul la informații și instruire privind sănătatea și siguranța la locul de muncă în limba maternă a lucrătorului sau într-o limbă pe care lucrătorul o poate înțelege pentru a cunoaște toate pericolele identificate la locul de muncă la care sunt expuși lucrătorii, inclusiv, dar fără a se limita la pericolele mecanice, electrice, chimice, fizice și de incendiu. Informațiile cu privire la sănătate și siguranță trebuie afișate la vedere în unitate sau plasate într-un loc ușor de identificat și accesibil de către lucrători. Cursurile de instruire sunt oferite tuturor lucrătorilor înainte de începerea activității și, ulterior, în mod regulat. Lucrătorii trebuie încurajați să semnalizeze orice preocupări privind sănătatea și siguranța, fără represalii.



MEDIU

SCHREĐER recunoaște faptul că responsabilitatea socială și de mediu face parte integrantă din procesul de fabricare și de furnizare a unor produse și servicii de clasă mondială. În cadrul operațiunilor de fabricație sau industriale, efectele negative asupra comunității, mediului și a resurselor naturale trebuie să fie reduse protejând, în același timp, sănătatea și siguranța lucrătorilor și a publicului. Sisteme recunoscute de management, precum ISO 14001 și Sistemul de management de mediu și audit (EMAS), au fost utilizate ca materiale de referință în pregătirea Codului și pot constitui o sursă utilă de informații suplimentare.

Standardele privind mediul sunt următoarele:

AUTORIZAȚIILE DE MEDIU ȘI RAPORTAREA PRIVIND MEDIUL

Trebuie obținute, menținute și ținute la zi toate autorizațiile (de exemplu, monitorizarea deversărilor), aprobările și înregistrările necesare privind mediul și trebuie respectate cerințele operaționale și de raportare aferente.

PREVENIREA POLUĂRII ȘI REDUCEREA RESURSELOR

Emisiile și deversările de poluanți, precum și generarea de deșeuri, trebuie reduse sau eliminate la sursă sau prin practici, cum ar fi utilizarea de echipamente de control al poluării, modificarea proceselor de producție, de întreținere și ale instalațiilor sau prin alte mijloace.

Utilizarea de resurse naturale, inclusiv apă, combustibili fosili, minerale și produse forestiere virgine, trebuie să urmeze un proces de economisire prin practici precum modificarea proceselor de producție, de întreținere și ale instalațiilor, înlocuirea materialelor, reutilizarea, conservarea, reciclarea sau prin alte mijloace.

SUBSTANȚELE PERICULOASE

Produsele chimice, deșeurile și alte materiale care prezintă un pericol pentru oameni și mediu trebuie identificate, etichetate și gestionate pentru a asigura manipularea, deplasarea, depozitarea, utilizarea, reciclarea sau reutilizarea și eliminarea lor în condiții de siguranță.

DEȘEURILE SOLIDE

Furnizorii trebuie să implementeze o metodă sistematică pentru a identifica, a gestiona, a reduce, și trebuie să elimine sau să recicleze în mod responsabil deșeurile solide (nepericuloase).



EMISIILE ATMOSFERICE

Emisiile atmosferice de substanțe chimice organice volatile, aerosoli, substanțe corozive, particule, substanțe chimice și produse secundare din combustie generate de operațiuni care diminuează stratul de ozon trebuie descrise, monitorizate în mod curent, controlate și tratate după cum este necesar înainte de deversare. Substanțele cu efect de reducere a ozonului trebuie gestionate în mod eficient în conformitate cu Protocolul de la Montreal și cu reglementările aplicabile. Furnizorii trebuie să realizeze monitorizarea de rutină a performanței sistemelor sale de control al emisiilor atmosferice.

RESTRICȚIONAREA MATERIALELOR

Furnizorii trebuie să respecte toate legile, reglementările și cerințele SCHRÉDER aplicabile cu privire la interzicerea sau restricționarea utilizării anumitor substanțe în produse și în procesul de fabricație, inclusiv etichetarea pentru reciclare și eliminare.

GESTIONAREA RESURSELOR DE APĂ

Furnizorul trebuie să implementeze un program de gestionare a resurselor de apă care să documenteze, să descrie și să monitorizeze sursele de apă, utilizarea acestora și procesele de deversare, să identifice oportunități de conservare a apei și să controleze canalele de contaminare. Toate apele uzate trebuie descrise, monitorizate, controlate și tratate după cum este necesar, înainte de evacuare sau eliminare. Furnizorul trebuie să realizeze monitorizarea de rutină a performanței sistemelor proprii de tratare și epurare a apelor uzate pentru a asigura o performanță optimă și conformitatea cu cerințele de reglementare.

CONSUMUL DE ENERGIE ȘI EMISIILE DE GAZE CU EFECT DE SERĂ

Furnizorii trebuie să stabilească un obiectiv de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră la nivelul întregii companii. Consumul de energie și toate emisiile relevante de gaze cu efect de seră din Gama 1 și 2 trebuie urmărite, documentate și raportate public în raport cu obiectivul de reducere a gazelor cu efect de seră.

Furnizorii trebuie să caute metode pentru a-și îmbunătăți eficiența energetică și pentru a-și reduce consumul de energie și emisiile de gaze cu efect de seră.





ETICĂ

SCHREDER solicită furnizorilor săi, furnizorilor de nivel inferior și oricăror alți agenți terți să mențină cele mai înalte standarde de etică în operațiunile de afaceri.

Standardele de etică sunt următoarele:

INTEGRITATEA ÎN AFACERI

În toate interacțiunile de afaceri trebuie să fie respectate cele mai înalte standarde de integritate. Furnizorii trebuie să aibă o politică de toleranță zero pentru a interzice orice formă de mită, corupție, șantaj și deturnare de fonduri. Furnizorii ar trebui să efectueze o verificare prealabilă adecvată, bazată pe riscuri, înainte de a angaja colaboratori sau terți, pentru a se asigura că aceștia respectă Codul SCHREDER și legile anticorupție, inclusiv, dar fără a se limita la acestea, legea privind mita din Regatul Unit și legea privind practicile de corupție în străinătate din Statele Unite. Furnizorii sunt, de asemenea, responsabili pentru a se asigura că orice terț pe care îl angajează este de acord să respecte standarde de integritate în afaceri care nu sunt mai puțin stringente decât dispozițiile prezentului Cod de conduită.

NICI UN AVANTAJ NECUVENIT

Mita sau orice alte mijloace de a obține avantaje necuvenite sau neadecvate nu trebuie promise, oferite, autorizate, date sau acceptate. Această interdicție se referă la promiterea, oferirea, autorizarea, darea sau acceptarea oricărui lucru de valoare, direct sau indirect, prin intermediul unui terț, în scopul de a obține sau a menține o afacere, de a direcționa afaceri către orice persoană sau de a câștiga într-un alt mod un avantaj necuvenit. Vor fi

implementate proceduri de monitorizare, păstrare a evidențelor și punere în aplicare pentru a asigura conformitatea cu legile anticorupție, inclusiv, dar fără a se limita la acestea, legea privind mita din Regatul Unit și legea privind practicile de corupție în străinătate din Statele Unite.

DEZVĂLUIREA INFORMAȚIILOR

Toate activitățile de afaceri trebuie să se desfășoare în mod transparent și trebuie reflectate cu acuratețe în registrele și sistemele de evidență a activității de afaceri ale furnizorului. Informațiile privind munca, sănătatea și siguranța, practicile ecologice, activitățile de afaceri, structura, situația financiară și performanța furnizorului trebuie dezvăluite în conformitate cu legile și reglementările aplicabile și cu practicile care guvernează domeniul de activitate în vigoare. Falsificarea evidențelor și/sau denaturarea condițiilor ori a practicilor din lanțul de aprovizionare sunt inacceptabile.

PROPRIETATEA INTELECTUALĂ

Drepturile de proprietate intelectuală trebuie respectate, transferul de tehnologie și know-how trebuie realizat într-o manieră care să protejeze drepturile de proprietate intelectuală, iar informațiile referitoare la clienți și furnizori trebuie protejate.



CORECTITUDINEA ÎN AFACERI, PROMOVAREA CORECTĂ ȘI CONCURENȚA LOIALĂ

Standardele privind corectitudinea în afaceri, promovarea corectă și concurența loială trebuie respectate. Trebuie să fie disponibile și utilizate mijloace adecvate de protejare a informațiilor despre clienți.

PROTEJAREA IDENTITĂȚII ȘI COMBATEREA REPRESALIILOR

Cu excepția situațiilor în care sunt interzise prin lege, trebuie menținute programe ce asigură confidențialitatea, caracterul anonim și protecția denunțătorilor din rândul furnizorilor și al angajaților care fac sesizări. Furnizorii ar trebui să implementeze un proces cunoscut la nivelul personalului pentru ca acesta să-și poată exprima orice îngrijorare fără teama de represalii.

APROVIZIONAREA RESPONSABILĂ A MINERALELOR

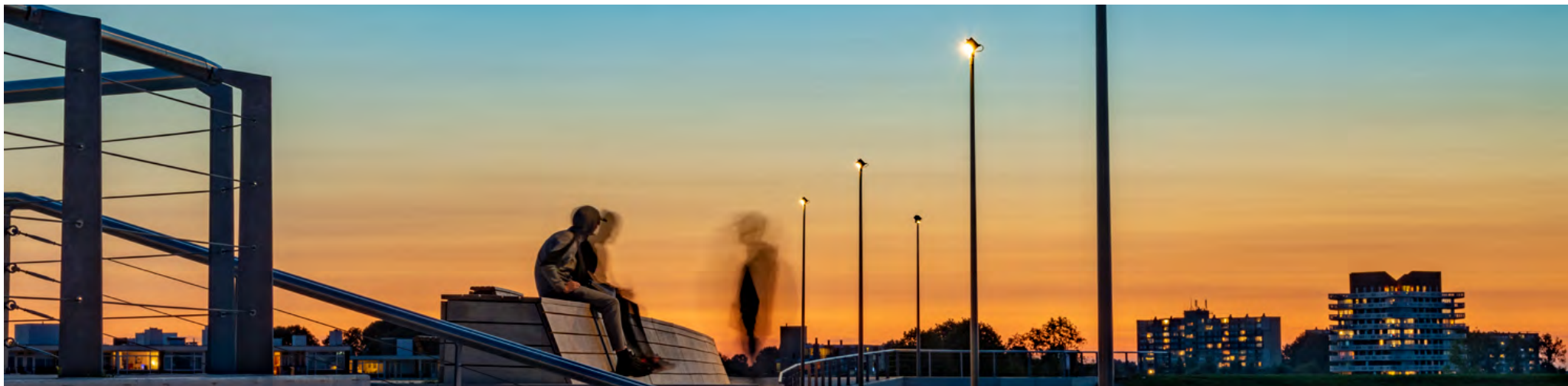
Furnizorii trebuie să aibă o politică prin care să se asigure în mod rezonabil că tantalul, staniul, tungstenul și aurul din produsele, piesele, componentele și materialele pe care le fabrică nu

finanțează, direct sau indirect, grupuri armate sau nu aduc beneficii acestora și nu contribuie la abuzuri grave ale drepturilor omului în zonele afectate de conflicte și cu risc ridicat, astfel cum sunt definite în Orientările OCDE privind diligența necesară referitoare la existența unui lanț de aprovizionare responsabil în cazul minereurilor provenite din zone afectate de conflicte și cu risc ridicat. Furnizorii trebuie să exercite atenția necesară cu privire la sursa și lanțul de custodie al acestor minereuri și să pună la dispoziția clienților, la cererea acestora, măsurile de asigurare a atenției necesare.

CONFIDENȚIALITATEA

Furnizorii se angajează să protejeze așteptările rezonabile privind confidențialitatea datelor cu caracter personal ale tuturor persoanelor cu care fac afaceri, inclusiv furnizori, clienți, consumatori și angajați. Furnizorii trebuie să respecte legile privind confidențialitatea și securitatea informațiilor și cerințele de reglementare atunci când se colectează, se stochează, se

procesează, se transmit și se partajează date cu caracter personal.





SISTEMUL DE MANAGEMENT

Furnizorii trebuie să adopte sau să instituie un sistem de management al elementelor prezentului Cod.

Sistemul de management trebuie proiectat să asigure (a) conformitatea cu legile, reglementările și cerințele clientului legate de operațiunile, produsele și/sau serviciile furnizorului; (b) conformitatea cu prezentul Cod și (c) identificarea și reducerea riscurilor legate de prezentul Cod. De asemenea, ar trebui să fie proiectat să faciliteze îmbunătățirea continuă a performanțelor sociale și de mediu ale afacerii.





AUDIT ȘI EVALUARE

Schröder își rezervă dreptul de a verifica și de a audita în mod activ conformitatea furnizorilor cu Codul de conduită Schröder pentru furnizori, fără informări sau justificări.

Aceste audituri pot fi desfășurate fie de către angajații Schröder, fie de către un auditor terț desemnat de Schröder. În cadrul unui audit, furnizorii trebuie să mențină și să se pregătească pentru a oferi Schröder acces la toate informațiile și documentele relevante solicitate în mod rezonabil.

Va fi necesar ca furnizorii care nu respectă Codul de conduită Schröder pentru furnizori să prezinte Schröder un plan de acțiune pentru asigurarea conformității cu Codul de conduită Schröder pentru furnizori într-o perioadă de timp rezonabilă. Furnizorii care nu respectă Codul de conduită Schröder pentru furnizori își vor pune în pericol relația cu Schröder și acest lucru ar putea duce la încetarea contractului.

Furnizorii trebuie să respecte Codul de conduită Schröder pentru furnizori în ceea ce privește subcontractanții și să monitorizeze conformitatea la locul de muncă.





POLITICA DE RAPORTARE „FACEȚI-VĂ VOCEA AUZITĂ”



Pentru orice încălcare sau suspiciune de încălcare a Codului, furnizorul își poate exprima îngrijorarea prin e-mail la adresa win@schreder.com sau prin intermediul liniei noastre de sesizare a neregulilor (WIN). „Linia de sesizare a neregulilor (WIN)” este pusă la dispoziția angajaților, a colaboratorilor, a furnizorilor și a tuturor terțelor părți cu care compania noastră desfășoară relații comerciale și trebuie să fie folosită în conformitate cu legislația și cu reglementările aplicabile în țara în care locuiește sau lucrează persoana care face sesizarea. Linia de sesizare a neregulilor (WIN) vă pune la dispoziție permanent două modalități de accesare:

- Pagina de web securizată:
<http://schreder.ethicspoint.com/> (persoana care face sesizarea introduce personal informațiile)

- Numerele de telefon gratuite, prezentate în funcție de țară
<https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/ro/gui/106870/index.html>

Este posibil ca acest Cod de conduită să nu descrie toate situațiile cu care se poate confrunta un furnizor.

În cazul în care am îndoieli sau în cazul în care există întrebări cu privire la o încălcare, furnizorul ar trebui să solicite îndrumare prin intermediul persoanei de contact direct dedicată din cadrul Schröder sau prin intermediul următorului e-mail: win@schreder.com



REFERINȚE

Următoarele standarde au fost utilizate la elaborarea prezentului Cod și pot constitui o sursă utilă de informații suplimentare. Următoarele standarde pot sau nu să fie aprobate de fiecare furnizor.

Legea Dodd-Frank pentru reforma Wall Street și protecția consumatorilor

[Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act](#)

Sistemul de management de mediu și audit

[Eco Management & Audit System](#)

Inițiativa privind comerțul etic

[Ethical Trading Initiative](#)

Codul de bune practici în materie de securitate și sănătate al OIM

[ILO Code of Practice in Safety and Health](#)

Standardele internaționale de muncă ale OIM

[ILO International Labor Standards](#)

[ISO 14001](#)

Asociația Națională pentru Protecție împotriva incendiilor

[National Fire Protection Association](#)

Orientările OCDE privind diligența necesară referitoare la existența unui lanț de aprovizionare responsabil în cazul minereurilor provenite din zone afectate de conflicte și cu risc ridicat

[OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of](#)

[Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas](#)

[OHSAS 18001](#)

Declarația universală a drepturilor omului

[Universal Declaration of Human Rights](#)

Convenția Organizației Națiunilor Unite împotriva corupției

[United Nations Convention Against Corruption](#)

Convenția Organizației Națiunilor Unite cu privire la drepturile copilului

[United Nations Convention the Rights of the Child](#)

Convenția Organizației Națiunilor Unite asupra eliminării tuturor formelor de discriminare față de femei

[United Nations Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women](#)

Pactul mondial al Organizației Națiunilor Unite

[United Nations Global Compact](#)

Regulamentul federal privind achizițiile din Statele Unite ale Americii

[United States Federal Acquisition Regulation](#)

[SA 8000](#)

[SAI](#)